



**Met deze korte vragenlijst kom je alvast snel te weten of bij jullie werk gemaakt kan worden rond (seksuele en gender) diversiteit op de werkvloer:**

---

**Wij dragen een duidelijke visie uit rond diversiteit en inclusie:**

- Nee
- Ja, rond diversiteit in het algemeen
- Ja, rond seksuele diversiteit op de werkvloer
- Ja, rond genderidentiteit en –expressie
- Ja, We hebben een uitgewerkte gedragscode rond non-discriminatie en gelijke kansen.

**Wij zijn goed op de hoogte van het transgender thema en de noden van transgender personen. M.a.w. wij hebben een duidelijk beleid rond transgender personen op de werkvloer:**

- Nee
- Ja

**Er zijn reeds één of meerdere genderinclusieve toiletten voorzien bij ons:**

- Ja
- Nee

**In vacatures gebruiken we:**

- M/V
- Enkel functietitels
- M/V/X
- Een clause rond het non-discriminatiebeleid.

**Wij beschikken over een vertrouwenspersoon op het werk of iemand die toeziet op de implementatie van het diversiteitsbeleid:**

- Ja , vertrouwenspersoon
- Ja, diversiteitsmanager
- Ja, een personeelslid
- Nee

**Wij organiseren trainingen/opleidingen/infomomenten rond diversiteit en inclusie:**

- Ja
- Nee

**Wij zijn een bondgenoot van de LGBTI-gemeenschap en communiceren daarover duidelijk:**

- Ja
- Nee

Heb je op meerdere vragen **nee** geantwoord, of merk je dat sommige termen vragen oproepen? Dan moedigt KliQ jullie aan om in te zetten op seksuele en genderdiversiteit en –inclusie op de werkvloer. Heb je nog andere vragen, aarzel dan niet om ons te contacteren via [info@kliqvzw.be](mailto:info@kliqvzw.be)